|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2УТВЕРЖДЕНЫпостановлением ПравительстваКировской областиот 05.04.2021 № 168-П |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений**

1. Подпункт 2.3 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Целевым показателем результативности предоставления субсидии работодателям является численность трудоустроенных лиц, освобожденных из исправительных учреждений.

Количественное значение целевого показателя результативности предоставления субсидии устанавливается управлением в соглашении».

1. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Ежемесячный размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$С\_{зп}=\sum\_{i=1}^{n}\left(Р\_{зпi}+\left(Р\_{зпi}×СВ\right)\right), где:$$

Сзп –размер субсидии, рублей;

n – количество трудоустроенных лиц, освобожденных из исправительных учреждений;

Рзпi – произведенные работодателем затраты на заработную плату i-му трудоустроенному лицу, освобожденному из исправительных учреждений, в месяц пропорционально отработанному времени, включая районный коэффициент, подлежащие возмещению, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент;

СВ – тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, %.

Общий размер субсидии за весь период испытательного срока гражданина не должен превышать трех минимальных размеров оплаты труда».

1. Пункт 14 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем до конца отчетного года представляется отчет о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии согласно приложению № 3.

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности».

1. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Нарушение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, представление в управление недостоверных документов влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В случае если работодателем не выполнено значение целевого показателя результативности предоставления субсидии, предусмотренное соглашением, средства подлежат возврату в областной бюджет в объеме, рассчитанном управлением. Порядок, срок возврата и методика расчета объема указанных средств устанавливаются Правительством Кировской области.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату, принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения о возврате субсидии в областной бюджет управление направляет работодателю соответствующее требование, которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования о возврате субсидии считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

1. Дополнить отчетом о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений, согласно приложению.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_